



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและ
แรงจูงใจในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้าน
ทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถาม
ความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ
สภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและ
ความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจ
ในการทำงานโดยรวม การฝึกอบรมตามสายงาน จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำมาผลการประเมินมา
สร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม
จริยธรรม

๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่น

๓. มีการมอบของช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร ของพนักงานเสียชีวิต
การลงโทษ

๑. มีการว่าการตักเตือนด้วยวาจา

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด

๔. มีการลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายธนกร วีระเทศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว