

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
ตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอสีคิ้ว
จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
<p>๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)</p> <p>-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ กำหนดตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๑.ผช.จพง.การเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p>๒.พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)</p>			√	<p>-เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ (รวบรวมข้อมูลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>-๑๙ เมษายน ๒๕๖๘ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี) ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>
<p>๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติมา แทน ในตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การ ย้าย การคัดเลือก การขอใช้บัญชี กสจ. ฯลฯ</p> <p>-รับโอน</p>			√	<p>-เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลพนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>-เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p>

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
<p>-สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างจำนวน ๔ ตำแหน่ง เพื่อมาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>๑.ผช.จพง.การเงินและบัญชี (จ้างใหม่)</p> <p>๒.พนักงานขับรถยนต์ (จ้างใหม่)</p> <p>๓.คนงาน (จ้างแทน)</p> <p>๔.คนงานประจำรถขยะ (จ้างใหม่)</p>			√	<p>ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗)</p> <p>-เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>อนุมัติการจ้างตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗</p>
<p>๓.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)</p>			√	<p>-เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ (รวบรวมข้อมูลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)</p> <p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>
<p>๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้</p>			√	<p>-เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ และเดือน เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามกำหนดระยะเวลารอบการประเมิน</p>

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๕ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความสุข ความพึงพอใจ และแรงจูงใจของบุคลากรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทั้งองค์กร			√	เดือนมกราคม ๒๕๖๘ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสรุปรายงานผลเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำข้อมูลที่รวบรวมได้ไปใช้ในการพัฒนาองค์กรด้านระบบบริหารงานบุคคล การเรียนรู้และสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนการสร้างคุณภาพ สุข ความพึงพอใจ และความผูกพันต่อองค์กร
๖ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน			√	เดือนมกราคม ๒๕๖๘ จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง พร้อมกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบ
๔. การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ)			√	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลทราบ

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	√			๐	ในปีงบประมาณที่ผ่านมา อบต.ไม่มีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการรายใหม่
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น -ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๑๑			√	๓๓,๕๐๐	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			√	๑๔๙,๒๗๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๔ โครงการ ฝึกอบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘			√	๑๐,๔๔๐	วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕ การฝึกอบรมความรู้เพิ่มศักยภาพการบริหารงานให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๘			√	๒๓๗,๗๖๐	วันที่ ๒๗ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๖.กิจกรรม ๕ ส.			√	๐	เดือนมกราคม ๒๕๖๘ เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ เดือนกันยายน ๒๕๖๘

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่ง ๑๕ ราย ครู ๑ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจดำรงตำแหน่ง ๑๓ ราย

พนักงานจ้างทั่วไปดำรงตำแหน่ง ๙ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑	นายธนกร วีระเทศ	ปลัด อบต.หนองหญ้าขาว	๑	๑	
๒	นายวงศ์วิรัช เหลืองภิรมย์	รองปลัด อบต.หนองหญ้าขาว	๑	๑	
๓	นายนพนคร ศิริสวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	๑	
๔	นายสมบัติ ละภักดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	
๕	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	ว่าง
๖	-	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	ว่าง
๗	นายณัฐพงษ์ เขตเตียนจันทิก	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	๑	
๘	นางสาวนิพา เทียนช้าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	
๙	นางสุภาภรณ์ มุขมนตรี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	๑	๑	
๑๐	นางสาววารินทร์ รวมสันเทียะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นางสาวณัฐกานต์ บางกระ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	
๑๒	นางจรรยา ป่องล่องคำ	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	๑	๑	บรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๓	-	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	-	ว่าง
๑๔	-	นักวิชาการพัสดุ	๑	-	ว่าง
๑๕	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	ว่าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๖	-	นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	ว่าง
๑๗	-	นิติกร	๑	-	ว่าง
๑๘	นายสนธยา วนสันเทียะ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๑	
๑๙	นางวิไลพร ไชยะเล	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๑	๑	
๒๐	นายชาคริต วุฒิพิศนิกิจ	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน	๑	๑	
๒๑	นางสาววรรณา มิชชีฮา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๒	นางสาวพรทิพย์ ถาวรพรหม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	
๒๓	นางสาวลลิตา เชื้อกกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	
๒๔	-	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นางสาวธนิศา คชสาร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	
๒	นายธนกร บัวแก้ว	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	
๓	นายวิระ ภูระหงษ์	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	
๓	นางสาวฐณิษา ยศจันทิก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	
๔	นางสาวสุพรรณิ ขุนสันเทียะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	
๕	นางสาวยุวรินทร์ ยศจันทิก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	
๖	นางธัญวรัตน์ ประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	
๗	นายยุทธชัย ดวนจันทิก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	
๘	นางสาวพิชญานันท์ ทรงเจริญ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	
๑๐	นางสาวกัญญารัตน์ คงจันทิก	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	
๑๑	นางสาวเกตุสรินทร์ ขุนสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	
๑๒	นางชลธิชา แสพลกรัง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	
๑๓	นายคมสัน ยะวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นายประทีป วราสุขเจริญ	ยาม	๑	๑	
๒	นางลำเคน โสจันทิก	คนงาน	๑	๑	
๓	นายไสว สุขประจบ	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	ว่าง
๔	-	ภารโรง	๑	-	
๕	นายจิระศักดิ์ ว่างกลาง	คนงาน	๑	๑	
๖	-	คนงาน	๑	-	ว่าง
๗	นายวิชัย เดชขุนทด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าซ่อมไฟฟ้า)	๑	๑	
๘	นายมนูญ เกตุนิ่ม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	
๙	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑	-	ว่าง
๑๐	นายภูธรศักดิ์ วัตโธสง	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	
๑๑	นายสมจิตร สอรัมย์	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	
๑๒	นายปิยะฉัตร พรหมบุตร	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	
๑๓	-	พนักงานขับรถยนต์	๑	-	ว่าง
๑๔	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	-	ว่าง
๑๕	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	-	ว่าง

**บัญชีรายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าขาว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๘**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
	สำนักปลัด				
๑	นายธนกร วีระเทศ	ปลัด อบต.	-การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้างฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -การใช้กลไกตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ในการจัดการปัญหา ด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อม	-มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก -อบต.หนองหญ้าขาว -มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒๐ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒	นายวงศ์วิศ เหลืองภิรมย์	รองปลัด อบต.	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -การจัดทำงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ และซักซ้อมการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ เพื่อรองรับการช่วยเหลือประชาชนฯ -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว -มหาวิทยาลัยศิลปากร -อบต.หนองหญ้าขาว	๑๔-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	นายพนนคร ศิริสวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	-เทคนิคเพื่อลดข้อพิพาทในการประชุมสภาท้องถิ่น กับบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นฯ -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-มหาวิทยาลัยศิลปากร -อบต.หนองหญ้าขาว	๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๔	นางสาวนิพา เทียนช้าง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	-เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-จังหวัดนครราชสีมา -อบต.หนองหญ้าขาว -อบต.หนองหญ้าขาว	๓ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
๕	นางสาววารินทร์ รวมสันเทียะ	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -การพัฒนาทักษะเดิม(Upsill) เพิ่มเติม ทักษะใหม่(Resill) ในงานสวัสดิการสังคม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว -มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช -อบต.หนองหญ้าขาว	๑๔-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๒-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๖	นางสาวณัฐกานต์ บางกระ	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและใช้จ่ายเงิน -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว -มหาวิทยาลัยมหาสารคาม -อบต.หนองหญ้าขาว	๑๔-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒๗ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๗	นางจรรยา ป็องล่องคำ	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ	-หลักสูตรนักวิชาการเกษตร รุ่น ๑๑ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -อบต.หนองหญ้าขาว	๓ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๔-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘
๘	นางวิไลพร ไชทะเล	เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน ชำนาญงาน	-แนวทางการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ -การพัฒนาทักษะเดิม(Upsill) เพิ่มเติมทักษะใหม่(Resill) ในงานสวัสดิการสังคม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา -มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช -อบต.หนองหญ้าขาว	๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๑๒-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๑๔-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘
๙	นายชาคริต วุฒิพินิกิจ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	-อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
๑๐	นางสาวพรทิพย์ ถาวรพรหม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว -อบต.หนองหญ้าขาว	๑๔-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
	กองคลัง				
๑๑	นายสนธยา วนสันเทียะ	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว -อบต.หนองหญ้าขาว	๑๔-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๒	นางสาววรัญญา मिซซึฮา	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ชำนาญงาน	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-อบต.หนองหญ้าขาว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน -อบต.หนองหญ้าขาว	๑๔-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓๐ สิงหาคม- ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
	กองช่าง				
๑๓	นายสมบัติ ละภักดี	ผอ.กองช่าง	-เทคนิคการคำนวณราคากลาง งานอาคาร งานชลประทาน งานทาง สะพานและท่อ เหลี่ยมมา -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-มหาวิทยาลัยศิลปากร -อบต.หนองหญ้าขาว -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๑๔-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่
๑๔	นางสาวลลิตา เชื้อกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	-เทคนิคการคำนวณราคากลาง งานอาคาร งานชลประทาน งานทาง สะพาน และท่อเหลี่ยมฯ -การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-มหาวิทยาลัยศิลปากร -อบต.หนองหญ้าขาว	๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๑๔-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘
	<u>กองการศึกษา</u>				
๑๕	นายณัฐพงษ์ เขตเตียนจันทิก	นักวิชาการศึกษา	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -การสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาศักยภาพในการให้บริการประชาชน -บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น -การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม -ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์(NEW e-LAAS) และ เตรียมความพร้อมปิดบัญชีของหน่วยงานได้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-อบต.หนองหญ้าขาว -มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๖	นางสุภาภรณ์ มุขมนตรี	ครู	-การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์(NEW e-LAAS) และ เตรียมความพร้อมปิดบัญชีของหน่วยงานได้สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นฯ -อบรมการปฏิบัติธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม	-มหาวิทยาลัยบูรพา -อบต.หนองหญ้าขาว	๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

จำนวนพนักงานส่วนตำบลในปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๖ คน
 เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน/งานในหน้าที่ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๗๕
 เข้าประชุมประจำเดือน จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
 เข้าร่วมกิจกรรมปรับปรุงสถานที่ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๗๕
 เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๑.๒๕
 -เข้ารับการอบรมเพิ่มศักยภาพการบริหารงาน จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๙๓.๗๕

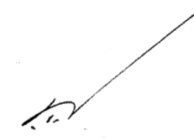
ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.การบริหารงานด้านอัตรากำลัง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมในองค์กร ไม่สามารถสำเร็จได้ด้วยการเปลี่ยนแปลงเพียงกองหรือหน่วยงาน หรือเพียงคนใดคนหนึ่งเท่านั้น ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกส่วนทุกฝ่าย ซึ่งผู้บริหาร เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างนโยบายขององค์กร
- ๒.ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมฯดำเนินการสอบคัดเลือก ไม่ได้ตำแหน่งที่ร้องขอ
- ๓.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ และการแก้ไขปัญหา

- ๑.ผู้บริหารต้องรับทราบและเข้ามามีส่วนร่วม มีแนวคิดที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรในหน่วยงาน เล็งเห็นความสำคัญ จะส่งผลให้สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆได้ดี รวมทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้
- ๒.ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
- ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๔.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โดยผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Application Zoom) หรือรูปแบบออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้นและอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายนพนคร ศิริสวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด